ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01 октября 2026 г. **г. Москва** **№6/1**

О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2026 года

Комитеты профсоюзных организаций всех уровней в 1-ом полугодии 2026 года продолжали осуществлять контроль за реализацией положений Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

В январе 2026 года ЦК Профсоюза направил Главам всех субъектов Российской Федерации тест Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы с просьбой принять возможные меры по его реализации в отраслевых предприятиях.

Также с аналогичной просьбой в регионы были направлены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, которые в текущем году были дополнены разделом, посвященным работникам дорожного хозяйства.

По данным, представленным от 46 территориальных организаций Профсоюза, Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству РФ в 1-ом полугодии 2026 года распространялось на 93,6 % дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

ЦК Профсоюза направил в адрес Министерства транспорта Российской Федерации, Российского автотранспортного союза письма о начале переговоров по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2026-2028 годы. 16 июня 2026 года ЦК Профсоюза подготовил и направил в Минтранс России очередные предложения по содержанию Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

Вместе с тем, ввиду особой позиции Российского автотранспортного союза заключение Отраслевого соглашения на федеральном уровне затягивается.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 24 региональных отраслевых и 6 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах

Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 61,6% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

В 150 отраслевых организациях коллективные договоры не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по оплате труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

95,4% заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В 68% колдоговоров установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -69,8%.

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

39,0% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку на уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ), который с 1 января 2026 года составил 27 093 рубля в месяц.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 59% дорожных организаций тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2026 года:

в автотранспортных предприятиях – 97,2 тыс. рублей (без учета предприятий, состоящих на профсоюзном учете в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 65,0 тыс. рублей.

в дорожных организациях – 70,1 тыс. рублей.

Повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2026 года в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Алтайском крае (155%), Волгоградской области (151,4%), Воронежской области (112%), Кировской области (147%), Курской области (185%), Москве (118%), Московской области (111%), Нижегородской области (115%), Пермском крае (113%), в Республике Татарстан (134%), Томской области (146%), Тульской области (137%), Хабаровском крае (152%), в Республике Чувашия (152%) и ряде других.

Повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2026 года в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось Алтайском крае (120%), в Владимирской области (122%), Волгоградской области (111%), Кировской

области (194%), Красноярском крае (137%), Курской области (168%), Санкт-Петербурге (210%), Республике Марий Эл (117%), Москве (116%), Московской области (121%), Пермском крае (114%), Томской области (154%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Архангельской области (38,3 тыс. руб.), Орловской области (35 тыс. руб.), Крымской Республике (28,1 тыс. руб.) и ряде других.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (34.1тыс. руб.), в Белгородской области (46,5 тыс. руб.), Волгоградской области (44,5 тыс. руб.), Орловской области (45 тыс. руб.), и ряде других.

В отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени.

Процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

Исполком Профсоюза считает, что в сложившихся сложных условиях деятельности отраслевых предприятий важной задачей комитетов организаций Профсоюза остается заключение отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров и обеспечение действенного контроля за реализацией заключенных в них норм.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2026 года».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается).

2. Руководству Профсоюза:

- продолжить мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, потребительских цен на товары и услуги, информировать о них территориальные организации Профсоюза для принятия мер по соответствующему увеличению минимальных гарантий по оплате труда работников.;

- продолжить сбор и анализ информации территориальных организаций Профсоюза о соблюдении норм отраслевых соглашений в отраслевых предприятиях.

- продолжить работу по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций

Профсоюза:

3.1. продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в отраслевых предприятиях;

3.2. продолжить взаимодействие с работодателями с целью оказания им поддержки в постановке проблемных вопросов деятельности предприятий перед органами государственной власти, местного самоуправления, в общественных советах, трехсторонних комиссиях разного уровня, других органах и организациях, способных повлиять на улучшение деятельности и финансирования транспортных и дорожных организаций;

3.3. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на отраслевых соглашениях федерального уровня, заключенных с участием организаций Профсоюза, продолжить взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, департаментами и т.п.) с целью решения первоочередных проблем отраслевых организаций, реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета Российской Федерации по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 10 августа 2026 года;

3.4. представить в вышестоящие профсоюзные органы информацию о реализации отраслевых соглашений по итогам 2026 года (в ЦК Профсоюза - в срок до 20 февраля 2027 года) по установленной форме с приложением пояснительной записки.

4. Комитетам Профсоюза всех уровней продолжить работу, направленную на принятие органами власти разных уровней, работодателями мер по повышению конкурентоспособности и привлекательности профессий работников общественного транспорта и дорожного хозяйства.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Садекова Р.А.).

Председатель Профсоюза **В.В. Ломакин**

Приложение
к Постановлению Исполкома Профсоюза
от 01 октября 2026 г. № 6/1

ИНФОРМАЦИЯ
О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2026 года

9 декабря 2025 года подписано Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы.

В январе 2026 года ЦК Профсоюза направил Главам всех субъектов Российской Федерации тест Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы с просьбой принять возможные меры по его реализации в отраслевых предприятиях.

Также с аналогичной просьбой в регионы были направлены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, которые в текущем году были дополнены разделом, посвященным работникам дорожного хозяйства.

Реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов Профсоюза всех уровней.

Отраслевая комиссия на федеральном уровне социального партнерства создана для подготовки, заключения и контроля за ходом исполнения Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации (ОС ДХ РФ) на 2026–2028 годы.

В состав этой Отраслевой комиссии были включены на паритетной основе представители сторон соглашения. От работодателей – представители Федерального дорожного агентства и Ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР». От работников – представители Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

В соответствии с условиями ОС ДХ РФ Профсоюз осуществляет контроль за ходом выполнения соглашения и подводит итоги раз в полугодие на заседаниях Исполкома Профсоюза. Результаты рассмотрения доводились до сторон – участников ОС ДХ РФ.

Комитеты профсоюзных организаций всех уровней в 1-ом полугодии 2026 года продолжали осуществлять контроль за реализацией положений Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

По данным, представленным от 46 территориальных организаций Профсоюза, Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству в 1-ом полугодии 2026 года распространялось на 93,6 % дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Профсоюз направил в адрес Министерства транспорта Российской

Федерации, Российского автотранспортного союза письма о начале переговоров по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2026-2028 годы.

Вместе с тем, ввиду особой позиции Российского автотранспортного союза заключение Отраслевого соглашения на федеральном уровне затягивается.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 24 региональных отраслевых и 6 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

Вопросам социального партнерства в последнее время уделяется повышенное внимание государственных органов, они отражены в статье 75.1. обновленной Конституции Российской Федерации.

Рассмотрение вопроса развития социального партнерства в регионах Уральского федерального округа (УрФО) в 2026 году сопровождалось программой совещаний с профсоюзным и хозяйственным активом в Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областях. К диалогу были привлечены органов власти регионов, отраслевых органов управления, работодатели и руководители их объединений, депутаты законодательных собраний, члены общественных советов при органах власти разных уровней, председатели региональных объединений организаций профсоюзов в регионах, профсоюзный актив.

По результатам рассмотрения вопроса о социальном партнерстве в УрФО Исполком Профсоюза направил обращения к Главам субъектов Российской Федерации УрФО с просьбой о содействии в создании объединений работодателей на региональном уровне и в развитии социального партнерства с участием региональных органов государственной власти и местного самоуправления. Во многих регионах наблюдается положительная динамика в этом направлении.

Пребывание делегации Исполкома Профсоюза в регионах Уральского федерального округа широко освещалось в средствах массовой информации.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Практически все транспортные предприятия по перевозке пассажиров испытывают дефицит водителей и ремонтных рабочих.

Основная причина такого положения - невысокая заработная плата, неудобные графики работы и тяжёлые напряженные условия труда.

В 2026 году продолжался процесс ликвидации государственных и муниципальных предприятий, которые, как правило, относятся к разряду средних и крупных предприятий.

Процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

В Волгоградской области было принято решение о расформировании автотранспортной организации ООО «МТ-СЕРВИС» и переводе водителей в

состав подстанций муниципальной скорой помощи. В результате численность членов Волгоградской областной организации Профсоюза сократилась на 150 человек.

В Акционерном обществе «Пассажирское предприятие №8» Омской области внедряется бескондукторная система оплаты проезда пассажиров, в результате число кондукторов сократилось на 150 человек.

В настоящее время в предприятиях пассажирского транспорта Хабаровского края продолжает наблюдаться острый дефицит водителей категории «Д». В среднем по городу Хабаровску не хватает около 300 водителей.

Среднесписочная численность работников предприятий, находящихся на профобслуживании в Ярославской областной организации Профсоюза, снизилась на 132 человека, соответственно численность членов Профсоюза уменьшилась на 132 человека.

Заработная плата в автотранспортных предприятиях

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 1-ом полугодии 2026 года проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2026 года:

в автотранспортных предприятиях – 97,2 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профсоюзном учете в Московской городской организации Профсоюза;

в организациях ГЭТ – 65,0 тыс. рублей.

С 1 января 2026 года был установлен минимальный размер оплаты труда 27 093 рубля в месяц.

39,0% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку на уровне минимального размера оплаты труда.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2026 года в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Алтайском крае (155%), Волгоградской области (151,4%), Воронежской области (112%), Кировской области (147%), Курской области (185%), Москве (118%), Московской области (111%), Нижегородской области (115%), Пермском крае (113%), в Республике Татарстан (134%), Томской области (146%), Тульской области (137%), Хабаровском крае (152%), в Республике Чувашия (152%) и ряде других.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Архангельской области (38,3 тыс. руб.), Орловской области (35 тыс. руб.), Крымской Республике (28,1 тыс. руб.) и ряде других.

Тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях пассажирского автотранспорта, находящихся на профсоюзном учете в Белгородской областной организации Профсоюза с 1 января 2026 года установлена в размере 27093 рубля.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях за 1 полугодие 2026 года составляет 50,5 тыс. рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

Предприятия Владимирской области применяют тарифные сетки с дифференцированной оплатой труда. В автотранспортных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда работников соответствует МРОТ по региону – 27093 рубля.

Согласно статистическим данным, средняя заработная плата водителей автобусов по Владимирской области составляет 94,7 тыс. рублей, водителей троллейбусов – 97,8 тыс. рублей при средней заработной плате во Владимирской области – 78,8 тыс. рублей.

Средняя заработная плата водителей в организациях, находящихся на обслуживании во Владимирской ТОП, составляет в автотранспортных предприятиях 67,0 тыс. рублей, что на 15% ниже средней заработной платы по региону.

Продолжается работа Волгоградской областной организации Профсоюза по контролю за выплатой заработной платы работникам предприятий. Средний уровень заработной платы работников автотранспортных предприятий в 1-ом полугодии 2026 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 51,4 % и составил 67,7 тыс. рублей.

В автотранспортных предприятиях Воронежской области тарифная ставка 1 разряда установлена в размере 27093 рубля. Средняя заработная плата работников в автотранспортных предприятиях в 1 полугодии 2026 года составила 53,4 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 12%. Зарплата водителей автобусов составила 62,6 тыс. рублей. Ситуация в автотранспортных предприятиях остается сложной. Возникла критическая ситуация из-за несвоевременного перечисления средств предприятиям на выполненные льготные перевозки, отсутствие средств на приобретение ГСМ, запчастей и т.д. Сохраняется дефицит водительских и других кадров.

Увеличилась среднемесячная заработная плата работников автотранспортных предприятий, находящихся на профобслуживании в Московской городской организации Профсоюза, в 1 полугодии 2026 года, рост составил 118,2%. Рост среднемесячной заработной платы водителей предприятий составил 126,3%. Заработная плата выплачивалась в сроки, установленные коллективными договорами предприятий. Задолженность по выплате заработной платы отсутствует. Выплата работникам доплат, надбавок, вознаграждения по итогам работы за год производится в соответствии с Положениями.

Размер минимальной заработной платы в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области по состоянию на 01.07.2026 г. соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области – 27800 рублей.

В 1 полугодии 2026 года Московской областной организацией Профсоюза постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников отраслевых предприятий Московской области поквартально. По данным на 01.07.2026 уровень заработной платы составил:

- по автомобильному транспорту – 134.7 тыс. рублей, рост составил 111%;

- по предприятиям городского электрического транспорта – 86,6 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 17 %.

Во всех автотранспортных предприятиях Нижегородской областной организации Профсоюза в 1-ом полугодии 2026 года повысилась заработная плата по всем категориям работающих Средняя заработная плата нижегородских предприятий составила 130,4 тыс. рублей при уровне заработной платы работников подведомственных предприятий 88,3 тыс. рублей.

Индексация заработной платы в 1-ом полугодии 2026 в предприятиях Новосибирской областной организации Профсоюза не производилась. Низкий уровень заработной платы и тяжелые условия труда являются одной из причин высокого уровня текучести водительских кадров. Средняя заработная плата работников предприятий составила 53 тыс. рублей, водителей – 61 тыс. рублей, что ниже уровня заработной платы по региону.

На предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта Свердловской области тарифные ставки рабочего 1 разряда находятся в диапазоне от 8112 рублей до 27093 рубля при средней заработной плате водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на автомобильном транспорте - 99,7 тыс. рублей, на городском электрическом транспорте - 90,3 тыс. рублей.

Размер минимальной тарифной ставки на предприятиях и в организациях отрасли, входящих в Татарскую республиканскую организацию Профсоюза, предусмотрен отраслевым соглашением и коллективными договорами и установлен не ниже минимального размера оплаты. Заработная плата водителей автобусов регулярных пассажирских маршрутов остается невысокой. Автотранспортные предприятия в Республике Татарстан оказались в состоянии «выживания», и это отражается на уровне заработной платы работников и на их социальном положении.

Средняя заработная плата в 1-ом полугодии 2026 года в предприятиях автомобильного транспорта, состоящих на учете в Ульяновской областной организации Профсоюза, составила 39,0 тыс. рублей. Самая низкая заработная плата в 2026 году у работников АО «Карсунское АТП» - 27,4 тыс. рубля, ООАРС-АВТО – 23,3 тыс. рублей, АО «Базарносызганское АТП» - 26,5 тыс. рублей, ООО «Автостар» - 30 тыс. рублей.

Заключение региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить отраслевое региональное соглашение.

Такая ситуация в Белгородской области. По заявлению работодателей у предприятий финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам.

В апреле 2026 года на заседании Президиума Московской городской организации Профсоюза с участием социальных партнёров были подведены итоги выполнения Городского соглашения на 2023-2026 годы между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и Московским

городским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2025 год. В принятом постановлении отмечено, что принятые в Городском соглашении обязательства выполнены.

Социально-экономическая защита работников предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства, состоящие на учете в Московской областной организации Профсоюза за отчётный период осуществлялась на основании Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2024-2027 г. г.

Омской областной организацией Профсоюза заключены: Территориальное Соглашение по пассажирскому транспорту города Омск на 2026-2028 годы, Отраслевое Соглашение по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области на 2026-2028 годы. Итоги выполнения территориального Соглашения по пассажирскому транспорту г. Омска были рассмотрены на 3-х сторонней городской комиссии 16 июня 2026 года.

12 августа 2025 года заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Ярославской областной организации Профсоюза с Министерством дорожного хозяйства и транспорта Ярославской области сроком на 3 года.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2026– 2028 ГОДЫ

Заключение региональных отраслевых соглашений в дорожной отрасли

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить отраслевое региональное соглашение. Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент к базовой (минимальной) тарифной ставке.

Вместе с тем, продолжена работа по заключению в интересах работников отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, и контролю за их реализацией.

В 2024 году заключены региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству в Московской области, Республике Башкортостан.

В 1-ом полугодии 2026 года на заседании Московской областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по дорожному хозяйству проведено заседание “О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы за 2025 год”.

В декабре 2023 года заключено региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024 – 2026 годы между Белгородской областной организацией Профсоюза, Министерством автомобильных дорог и транспорта Белгородской области и Ассоциацией «СРО Строители Белгородской области». Основной задачей подписанного соглашения является развитие социального партнерства, предотвращение трудовых конфликтов и осуществление

согласованных действий в реализации социально-экономической политики, обеспечение социальной защиты работников дорожных организаций и поддержка участников СВО.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2023 – 2025 годы подписано 30 декабря 2022 года и зарегистрировано в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл. 22 декабря 2025 года было подписано Дополнительное соглашение о продлении действия Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 3 года.

Региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Омской области заключено на 2026-2028 годы между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Омской области, Омским транспортным союзом и Омской областной организацией Профсоюза.

В марте 2026 года подписано Отраслевое (тарифное) соглашение по дорожному хозяйству на 2026-2028 годы между Татарской республиканской организацией Профсоюза и Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан.

Заработная плата в дорожных организациях

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2026-2028 годы в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 59% дорожных организаций тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 1-ом полугодии 2026 года проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2026 года в дорожных организациях – 70,1 тыс. рублей.

Повысить заработную плату в 1-ом полугодии 2026 года в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось Алтайском крае (120%), в Владимирской области (122%), Волгоградской области (111%), Кировской области (194%), Красноярском крае (137%), Курской области (168%), Санкт-Петербурге (210%), Республике Марий Эл (117%), Москве (116%), Московской области (121%), Пермском крае (114%), Томской области (154%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (34.1тыс. руб.), в Белгородской области (46,5 тыс. руб.), Волгоградской области (44,5 тыс. руб.), Орловской области (45 тыс. руб.), и ряде других.

В АО «Башкиравтодор» продолжается введенная процедура наблюдения в рамках дела о несостоятельности. Вместе с тем задержка по выплате заработной платы перед работниками отсутствует.

В предприятиях дорожного хозяйства Белгородской областной организации Профсоюза тарифная ставка 1-го разряда с 01.01.2026 года установлена в размере 27093 рубля, что на 26% выше размера, установленного в ФОС на 2026-2028 годы. Средняя зарплата в дорожных предприятиях за 1 полугодие 2026 года составляет 46,5 тыс. рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области. Задолженности по выплате зарплаты и отчислений во внебюджетные фонды нет. В Белгородской области по национальному проекту «Инфраструктура для жизни» уже завершен ремонт нескольких участков дороги. Всего в 2026 году планируется отремонтировать 35 участков региональных дорог общей протяженностью 133,6 км.

Во Владимирской областной организации Профсоюза предприятия дорожной отрасли продолжают испытывать нехватку кадров по основным дорожным специальностям: дорожный мастер, водители спецавтомобилей, механизаторы дорожной техники. На предприятиях продолжается «текучка кадров». Это связано с тяжестью работы в дорожной отрасли, большим износом парка техники, увеличением нагрузки на работников.

Тарифная ставка первого разряда дорожных рабочих установлена в размере 22440 руб. Средняя заработная плата дорожных рабочих по Владимирской области составляет 79,6 руб. Средняя заработная плата в дорожных организациях, находящихся на обслуживании в ОО «Владпрофтрансдор» - 84,9 тыс. руб., что на 6,6% выше среднего показателя по региону.

В дорожном хозяйстве Воронежской областной организации Профсоюза минимальная заработная плата установлена на уровне МРОТ. Работодатели в дорожных организациях, имея объемы работ и стабильное финансирование, стремятся постоянно повышать своим работникам уровень заработной платы. В 1 полугодии 2026 года средняя заработная плата у дорожников составила более 73 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 5,7%.

По организациям дорожного хозяйства частной формы собственности Московской областной организации Профсоюза в 1-ом полугодии 2026 года рост заработной платы составил - 17 % (97,1 тыс. рублей), по ГБУ МО «Мосавтодор» - 77 % (124,1 тыс. рублей).

Заключение коллективных договоров

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 61,6% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

В 150 отраслевых организациях коллективные договоры не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по оплате труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

95,4% заключенных коллективных договоров прошли уведомительную

регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В 68% колдоговоров установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -69,8%.

Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду.

Многими территориальными организациями Профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Большое внимание уделялось комитетами Профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Во всех отраслевых организациях Башкортостана, где имеются первичные профсоюзные организации заключены коллективные договоры, в которые включены основные положения, касающиеся рабочего времени, времени отдыха, охраны труда, гарантий прав выборных профсоюзных работников и профсоюзных органов. Действие коллективных договоров распространяется на 8024 работника (100%), из них 4919 (100%) работающих членов Профсоюза.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в территориальных отделах Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, после обязательного прохождения предварительного согласования в Башкирской республиканской организации Профсоюза. В АО «Башавтотранс» заключен новый коллективный договор на 2026-2028 годы. По итогам переговоров профсоюзной стороне удалось включить в коллективный договор пункты стимулирующего характера: предоставление дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы по определенным событиям для членов профсоюза.

В коллективных договорах отраслевых предприятий Красноярской территориальной организации Профсоюза предусмотрены дополнительные гарантии мобилизованным в зону СВО работникам предприятий и организаций. Осуществляется выплата материальной помощи работникам и членам их семей, приобретение необходимых вещей, организация летнего отдыха детей.

В настоящее время коллективные договоры действуют в 82,6% организаций, входящих в Московскою городскую организацию Профсоюза, и охватывают 86,7% работающих и 92,0% членов профсоюза. В 1 полугодии 2026 года состоялись конференции по подведению итогов выполнения коллективного договора в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Транспортный комбинат «Россия» Управления делами Президента Российской Федерации», в филиале Служба заказных перевозок ГУП «Мосгортранс» и в филиале Северо-Западный ГУП «Мосгортранс». В текущем году на Президиуме Московской городской организации Профсоюза был рассмотрен вопрос: «Об итогах коллективно-договорной кампании в РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2025 год».

В течение отчётного периода Президиумом комитета Московской областной организации Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся

выполнения соглашений, коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях - АО «МОСТРАНСАВТО» и ГБУ МО «Мосавтодор», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отрасли, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда ,направлялись требования к работодателям в случаях нарушения норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

В первом квартале 2026 года в областном Конкурсе Коллективных договоров участвовал МУП «Видновский троллейбусный парк» в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство» и занял 3-е призовое место.

Отраслевые организации и предприятия содействуют развитию системы наставничества.

В дополнительном соглашении к Коллективному договору АО «МОСТРАНСАВТО» на 2024-2026 годы включена доплата водителям-наставникам в размере 40% от тарифной ставки (месячного оклада) за фактическое время стажировки. Доплаты наставникам включены и в другие коллективные договоры предприятий.

Коллективные договоры заключены в 11 первичных профсоюзных организаций Омской областной организации Профсоюза (охват колдоговорной кампанией - 97,8%). Выполнение коллективных договоров и соглашений рассматривается ежегодно на заседаниях 3-х сторонних комиссий г. Омска и Омской области по социально-трудовым отношениям

Основные разногласия, возникающие в ходе заключения коллективных договоров – это размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда. Связано это с недостатком средств в отраслевых предприятиях.

Молодежная политика

Важная роль в организационном укреплении и повышении эффективности Профсоюза отводится мотивации профсоюзного членства среди молодёжи. С целью повышения мотивации используются различные формы и методы работы.

В Московской областной организации Профсоюза создан Молодежный совет, утвержден план работы Молодежного совета на 2026 год. В первичных профсоюзных организациях созданы молодежные советы для выявления решения специфических проблем молодежи. В коллективные договоры включены специальные разделы, касающиеся молодежи, в которых предусмотрены льготы, гарантии и иные меры поддержки молодежи. Оказывается содействие в обучении, трудоустройстве, профессиональном росте и занятости молодежи.

В отраслевом Профсоюзе проводится работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в ряды членов Профсоюза, на сайте http://www.profavtodormo.ru/ в разделе Направления деятельности /Организационная работа размещена рубрика «Мотивация профсоюзного членства и опыт работы членских организаций по мотивации профсоюзного членства».

В первичных профсоюзных организациях Свердловской ТОП созданы 4 Молодежных совета и 4 комиссии по работе с молодежью. Молодежь Свердловской ТОП - постоянный участник спартакиад трудящихся, конкурсов агитбригад, спортивных марафонов, слетов профсоюзной молодёжи УрФО «УРА» и других мероприятий, в том числе, проводимых Федерацией профсоюзов Свердловской области.

В Тульской областной организации Профсоюза организуется обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых активистов.

Социальная защита

Первостепенной задачей первичных организаций Профсоюза при проведении коллективных переговоров является сохранение льгот и гарантий в социальной сфере для работников и членов их семей.

Представители Профсоюза в 2026 году приняли участие в организации отраслевых конкурсов.

Коллективы предприятий Красноярской краевой организации Профсоюза принимали участие в конкурсах: «За высокую социальную активность и развитие социального партнерства в 2025 году», «На лучшую организацию работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» и других конкурсах.

28 июня 2026 года в рамках реализации Московского трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей состоялся финал городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии водитель электробуса. Конкурс прошел на эксплуатационной площадке «Останкино» ГУП «Мосгортранс». В соревновании приняли участие 24 водителя экологичного транспорта — по два от каждой электробусной площадки Мосгортранса.

Победители и призеры были награждены кубками, Дипломами ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

17 июня 2026 года в Санкт-Петербурге состоялся XXII Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса», в котором приняли участие 42 водителя из 36 городов России. Первое место в номинации «Знание правил БДД» было присуждено водителю троллейбуса МУП «Видновский троллейбусный парк» Московской областной организации Профсоюза.

Большое значение в 2026 году уделялось обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Профсоюза.

С 2 по 5 июня 2026 г. председатели территориальных организаций Профсоюза прошли обучение в Красноярске по программе: «Академия профсоюзного роста» «Лаборатория универсальных социальных компетенций профсоюзного лидера». Обучение было организовано Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Представители более 20 регионов России получили новые знания и направления к их использованию в целях личностного роста и повышения своего

профессионального уровня.

В течение 2026 года члены профсоюза Красноярской краевой организации Профсоюза прошли обучение на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов по темам программ «Эффективный профсоюзный лидер», «Социальное партнерство», «Использование искусственного интеллекта в информационной профсоюзной работе», «Академия профессионального роста».

Ежемесячно проводились обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций Московской городской организации Профсоюза в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации Профсоюзов.

Из-за тяжелого финансового положения на отдельных предприятиях снижены возможности выполнения колдоговоров в части социальных гарантий, уменьшилось количество выполняемых мероприятий, предусмотренных коллективными договорами предприятий.

Профсоюзом проводилась и проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону проведения СВО.

Выдается материальная помощь нуждающимся членам профсоюза, призванным на СВО выплачена материальная помощь. Первичные профсоюзные организации помогают семьям солдат, ушедших на СВО.

Коллективы предприятий принимали участие в благотворительной акции «Коробка храбрости», приуроченной ко Дню защиты детей. Эта добрая инициатива стала настоящим символом поддержки для подопечных благотворительного фонда помощи детям и их семьям «Добрый дом» — первой в России бесплатной социальной гостиницы для семей с онкобольными детьми.

Оказывается помощь профорганизациям и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации по независящим от них обстоятельствам.

В День международной солидарности трудящихся представители Московской городской организации Профсоюза приняли участие в акции Московской Федерации профсоюзов. От столичных профсоюзов в ЛНР, ДНР, Запорожской, Херсонской и приграничных областей Российской Федерации была направлена автоколонна с гуманитарной помощью в виде пожертвования. В преддверии Первомая была организована экскурсионная поездка к Ржевскому мемориальному комплексу для ветеранов боевых действий, труда и специальной военной операции.

На предприятиях Краснодарской краевой организации Профсоюза выплачиваются пособия, определенные законодательством Российской Федерации, лицам пострадавшим от радиационного воздействия и подвергшиеся радиационному облучению в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и принимавших участие в ликвидации их последствий.

Работникам предоставляются социальные льготы, выплачивается материальная помощь, премии в связи с юбилейными датами, к профессиональным праздникам, предоставляются путёвки в санатории и пансионаты по льготным ценам, компенсируется стоимость путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Члены Красноярской краевой организации Профсоюза приняли участие в спортивных мероприятиях на уровне муниципалитетов, районов в краевой

Спартакиаде. По итогам 6 месяцев 2026 года команда «Автодорожники» заняла 2-е место.

Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций Московской городской организации Профсоюза отрасли была проведена большая работа по организации новогодних праздничных мероприятий в период зимних школьных каникул для членов профсоюза и их детей. Профсоюзом были приобретены билеты на новогоднее представление в «Московский цирк Никулина на Цветном бульваре» для детей членов профсоюза и спектакль Ильи Авербуха во Дворце гимнастики Ирины Винер-Усмановой.

Городской комитет профсоюза заключил договоры на летний период 2026 года с пансионатом «Дубрава» на побережье Черного моря Краснодарского края, а также со Службой развития пассажирских перевозок ГУП «Московский метрополитен» на отправку рейсов с отдыхающими и выделением перрона с Международного автовокзала «Саларьево». В июне 2026 года отдохнуло 120 работников и членов их семей.

Оздоровление работников предприятий Московской области проходит в профсоюзных санаториях МОООП Московской области «Дорохово» и «Озеры», а также в санатории «Таврия» Республики Крым. В 1 полугодии 2026 года в санаториях получили лечение: «Дорохово» - 34 членов профсоюза; «Озеры» - 9 членов профсоюза; «Таврия» - 12 членов профсоюза, в санаториях АО «СКО ФНПР» «Профкурорт» - 35 членов профсоюза.

Отдел экономической защиты Аппарата Профсоюза